

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ
เรื่อง เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ จึงขอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ถือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามนโนบายของรัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ การทำงานเป็นทีม

๒.๔ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(๑) หลักนิติธรรม ยึดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม ยึดความถูกต้อง ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

(๔) หลักความคุ้มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๕) หลักความโปร่งใส ยึดการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่น และสามารถตรวจสอบได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม รับฟังข้อมูลการทำงาน ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๒.๕ ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวมเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดยประชาชน สามารถเข้าถึงข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบรหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการระชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชามสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ทุจริตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง องค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายโชติชัชวาล ลิ้มแสงอุทัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

บัญชีแนบท้ายรายชื่อผู้รับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ

เรื่อง เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมะมุ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวธมนันท์ นุ่นสิงห์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒.	นางนวรัตน์ เทพประดิษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓.	นางวริศรา บุญเกื้อ	นักทรัพยากรบุคคล	
๔.	นางฐิติมา คำรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๕.	นางสาวจิรัฏฐ์ รุ่งเรืองพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	
๖.	นางสาวสิริลักษณ์ กรรณเทพ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๗.	นางสาวจิราภรณ์ ภาระอาสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๘.	นางสาวรสรินทร์ อุชุภาพ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๙.	นางพนิดา จันทับ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๐.	นายเอกชัย กุลคีรี	นายช่างโยธา	
๑๑.	นายสุชาติ บุญศรี	นายช่างโยธา	
๑๒.	นางสาวกนกพร มานะกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓.	นายเสกสรรค์ รัตนศักดิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๔.	นายธีระพัทธ์ ลำดวน	พนักงานขับรถยนต์	
๑๕.	นางสาวนิลวดี ขุมเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๖.	นางสาวรุจิรัตน์ ทองนาค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๗.	นางสาวภัทราภรณ์ ไพโรจน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๘.	นางสาวอัญชลี พรหมนุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๙.	นายไพโรจน์ แสงพยับ	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๒๐.	นายอนิรุตม์ ช่างทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๒๑.	นายนิพัทธ์ จันทร์เพ็ชร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๒.	นายนฤมิต คุ้มเพชร	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๒๓.	นางอรวรรณ จันทร์เพ็ชร	คนงาน	
๒๔.	นางวิยะดา ทินกร	คนงาน	
๒๕.	นายวรรธนัย ลำดวน	ยาม	
๒๖.	นายศรีสุวรรณ สินณรงค์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗.	นางสาวหทัยชนก โพชนะ	พนักงานจดมาตรน้ำ	
๒๘.	นายอัครพงศ์ โพชนะ	พนักงานผลิตน้ำประปา	